



MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA (MOG) *(Redatto ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 39/2021 e delle Linee Guida ASI - Associazioni Sportive sociali Italiane)*

1. Premessa e Finalità La LV EXPERIENCE SSD ARL (di seguito "Società") adotta il presente MOG allo scopo di prevenire molestie, violenze di genere, abusi fisici, psicologici o sessuali e ogni forma di discriminazione, garantendo un ambiente sicuro e inclusivo, con particolare tutela verso i minori.

2. Destinatari Le regole contenute nel presente MOG si applicano a tutti: dirigenti, tecnici, atleti tesserati, dipendenti, collaboratori, volontari, genitori e accompagnatori.

3. Mappatura dei Rischi La Società ha individuato le seguenti aree di potenziale rischio per i tesserati, su cui applica massima vigilanza:

- Utilizzo di spogliatoi, bagni e docce.
- Spostamenti, ritiri e trasferte.
- Allenamenti individuali (rapporto 1 a 1 tra tecnico e atleta).
- Comunicazioni online, sui social media e utilizzo delle immagini.
- Gestione degli infortuni e trattamenti medici/fisioterapici.
- Pernottamenti in tenda/mobile house durante training week.

4. Misure Preventive (Regole di base) Al fine di azzerare i rischi, è fatto obbligo a tutti i destinatari di rispettare il **Codice di Condotta** (allegato al presente documento). In sintesi è severamente vietato:

Rimanere soli con un minore in spazi chiusi (es. spogliatoi o veicoli) senza la presenza di un altro adulto o senza comprovata necessità.

Utilizzare un linguaggio inappropriato, offensivo o discriminatorio.

Avere contatti fisici non strettamente necessari all'insegnamento del gesto tecnico.

Pubblicare o diffondere immagini dei minori senza il consenso scritto dei genitori.



Inviare comunicazioni private personali ai minori sui social o via messaggio (le comunicazioni devono passare tramite i genitori o nei gruppi ufficiali dove siano presenti altri dirigenti/genitori).

5. Il Responsabile Safeguarding e le Segnalazioni La Società ha nominato come Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (Responsabile Safeguarding) il Sig. **Stefano Quarena**. Chiunque subisca o venga a conoscenza di comportamenti contrari a questo MOG o al Codice di Condotta, deve inviare tempestiva segnalazione al Responsabile tramite l'indirizzo e-mail dedicato: **tutela@lvexperience.it**. La Società garantisce la massima riservatezza sulla segnalazione e protegge il segnalante da qualsiasi forma di ritorsione.

6. Sistema Sanzionatorio La violazione delle regole del MOG o del Codice di Condotta comporta l'applicazione di sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità del fatto (dal semplice richiamo verbale o scritto, alla sospensione temporanea, fino all'espulsione o interruzione del rapporto di lavoro/collaborazione), fatte salve le segnalazioni alla Giustizia Federale o all'Autorità Giudiziaria.

7. Diffusione e Aggiornamento Il presente documento è affisso presso la sede e gli impianti sportivi della Società, pubblicato sul sito web istituzionale ed è consegnato a tutti i tesserati. Sarà aggiornato almeno ogni 4 anni o in caso di modifiche normative.

Luogo, Data e Firma del Legale Rappresentante *[Luogo, Data] [Firma]*